

Sie suchen eine neue berufliche Herausforderung bei einem attraktiven kirchlichen Arbeitgeber?

Das Bistum Limburg, Bereich Pastoral und Bildung, Fachzentrum Kindertageseinrichtungen, sucht ab 01. Dezember 2026 im Fachteam Kita-Koordination für die Pfarrei Zum Guten Hirten an der Dill eine/n

Kita-Trägerbeauftragten (m/w/d)

mit Schwerpunkt Personal- und Sozialmanagement für 5 Kindertageseinrichtungen

32,5h/Woche Beschäftigungsumfang - **Dienstsitz Dillenburg**

(zunächst befristet als Mutterschutzvertretung und vorl. 2-jähriger anschließender Elternzeitvertretung)

In dieser Position arbeiten Sie mit den Kita-Leitungen sowie anderen Verantwortlichen in der Pfarrei zusammen. Ihr Arbeitsfeld ist spannend, innovativ und zeichnet sich durch einen großen Gestaltungsspielraum aus.

Folgende Aufgaben erwarten Sie:

- Verantwortlichkeit für die wirtschaftliche Betriebsführung der Einrichtungen sowie Begleitung von Baumaßnahmen
- Personalführung, Personalgewinnung und Personalpflege der Einrichtungen
- Verantwortliche inhaltliche Profilierung, Planung, Steuerung und Prozessbegleitung der Betreuungsangebote in den Kindertageseinrichtungen
- Vertretung des Trägers gegenüber Dritten
- Etablierung gemeinsamer Verwaltungsabläufe sowie Weiterentwicklung und Sicherstellung der Qualitätssysteme der Einrichtungen
- Sicherstellung der inhaltlichen und fachlichen Qualität der Arbeit der Einrichtungen
- Zusammenarbeit mit den örtlich tätigen Ehrenamtlichen der Kirchengemeinde und dem Verwaltungsrat der Kirchengemeinde
- Zusammenarbeit mit den zuständigen Fachabteilungen im Bistum und mit den entsprechenden Behörden

Für diese Tätigkeit setzen wir voraus:

- Betriebswirtschaftlichen oder sozialwissenschaftlichen Hochschulabschluss oder eine vergleichbare Ausbildung
- Fundierte Kenntnisse im Bereich Personal- bzw. Sozialmanagement sowie Betriebswirtschaft
- Die Bereitschaft, sich mit dem Themenfeld Elementarpädagogik und Kindertageseinrichtungen auseinander zu setzen
- Kooperationsfähigkeit und Haltung zum vernetzten Arbeiten
- Freundlichkeit und Flexibilität im Umgang mit den unterschiedlichen Zielgruppen des Arbeitsfeldes
- Planungs- und Organisationsfähigkeit (Projektmanagement)
- Versierter Umgang mit IT und die Bereitschaft sich in spezifische IT-Programme einzuarbeiten

Wir bieten:

- Zusammenarbeit in einem engagierten und motivierten Team
- Selbstständiges Arbeiten mit hoher Eigenverantwortung – Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- Vergütung im Rahmen der Arbeitsvertragsordnung und der Entgeltordnung des Bistums Limburg entsprechend des TVöD mit den im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen (z.B. Zusatzversorgung); Eingruppierung erfolgt in der EG 12.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung **bitte per Email in einem komprimierten PDF-Dokument** unter Angabe Ihrer Konfession und dem Stichwort „**Kita-Trägerbeauftragte*r Zum Guten Hirten an der Dill**“ mit den üblichen Unterlagen **bis zum 16. Oktober 2026** an:

**Bischöfliches Ordinariat - Bereich Personalmanagement und -einsatz -
Personalakquise - Roßmarkt 4 - 65549 Limburg/Lahn - Bewerbung@bistumlimburg.de**

In der Regel gehören Sie der katholischen Kirche an und identifizieren sich mit deren Grundsätzen und Zielen. Bei gleicher Eignung werden schwerbehinderte Menschen bevorzugt berücksichtigt.

Bei **Fragen zur Tätigkeit** wenden Sie sich bitte an die Referatsleiterin Trägerunterstützung und Koordinatoren, **Frau Claudia Godulla** (Tel.: 06431/295-130). Bei **Fragen zum Bewerbungsverfahren** wenden Sie sich bitte an **Herrn Jörg Ludwig** (Tel.: 06431/295-251), **Frau Stefanie Major** (Tel.: 06431/295-149) oder an **Frau Petra Seipel** (Tel.: 06431/295-402).

» MEHR ERFAHREN